

Transfo Paris

Retours sur les sessions #1 et #2 : témoignages

La force du groupe

Richesse de production du groupe
Intelligence collective
Rencontre du groupe
Capacité de production du groupe
Production rapide
Résultats rapides
Productivité, puissance collective
Plaisir du travail collaboratif

La force de la diversité

Diversité des personnes et des énergies
Diversité du groupe,
Complémentarité

UN NIVEAU DE
CONFIANCE ET
D'ECOUTE ELEVES

Le climat du groupe créatif et efficace

Dynamisme
Energie
Convivialité

Groupe Sympa
Ambiance générale

Ecoute réciproque

Un espace de découvertes différentes

S'enrichir avec de nouvelles rencontres
Découverte
Elargissement de notre réseau pro / perso
Sujet Carte Citoyenne
Découverte des directions de la Ville et du Territoire parisiens

Un espace d'apprentissage de méthodes

Le travail individuel
Les méthodes
Outil de l'enquête de terrain
Croisement métiers et usages
Restitutions
Apprentissage méthodologie
Qualification des outils (enquêtes, restitutions...)
Construction et déconstruction d'un dispositif

Transfo Paris

Les bons ingrédients d'une collaboration efficace

- ➔ INVESTISSEMENT DE CHACUN / ENGAGEMENT A 100% = IMPORTANCE DE L'ADHESION INITIALE
- ➔ DIVERSITE DU GROUPE ET DES POINTS DE VUE
- ➔ UN NIVEAU DE CONFIANCE ET D'ECOUTE ELEVES

Transfo Paris

Les bons ingrédients d'une collaboration efficace

- ➔ NE PAS SE METTRE DE LIMITES / REEL
- ➔ UN TEMPS DEDIE QUI PERMET DE SE PLONGER SANS ETRE INTERROMPUS

Avoir droit à l'erreur permet d'explorer et d'être créatifs

- ➔ UNE ORGANISATION TRES STRUCTUREE
- ➔ UN CADRE ET DES GUIDES BIEN POSES
- ➔ DES CONTRAINTES
- ➔ DES OBJECTIFS CLAIRS

Le cadre et les contraintes nous rendent plus libres

Transfo Paris : quel objectif ?

- ➊ AUJOURD'HUI -> DIFFUSER LES PRATIQUES
- ➋ A LONG TERME -> CONSTRUIRE LE FUTUR LABO

Transfo Paris

Les points d'amélioration

Visibilité du codex

Point d'étape par session sur la transfo dans son ensemble

Consignes contradictoires

Améliorer les liens intersessions

Brises-glaces : prévoir du travail individuel en plus du travail de groupe

Gestion du temps / retards

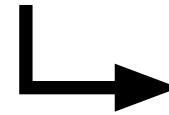
Meilleure préparation des groupes

Une session de 2 jours c'est trop court !

Prévoir plus de temps de restitution et d'échanges à la fin de la transfo

Logistique (tables chaises, PC)

Méfiance face à la transfo



Dopper l'information et la communication extérieures

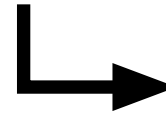
Processus d'innovation / design de service :
Développer des apports théoriques

Qualifier les outils : quand les utilise-t-on ?

Définitions

Pointer les ressources en ligne

Exemples de projets



Aller voir le blog : outils et méthodes y sont en ligne

Transfo Paris

Les questions en suspens : communiquer sur la Transfo et diffuser ses enseignements

On bouscule les codes

Ce n'est pas une formation

Communication : 2 axes

- Au près des managers
- Au près des collègues



Quelle stratégie ?

2 projets en cours :

1. "La transfo c'est quoi ?"
2. Moi, ambassadeur

Informez les collègues :



Mail d'absence pendant les sessions

"Bonjour, actuellement en session de Transfo, je suis joignable à mon retour mercredi"



Pour prendre en compte les heures dans la base RH : code "Mission".

Les autres questions en suspens

Question : comment la transfo s'intègre-t-elle à la vie de l'administration parisienne ?

Marge de manœuvre du groupe

Quel est le rôle des ambassadeurs ?

Comment rencontrer et connaître les relais ?

Quel rôle des relais ?

Quel travail avec les relais ?

Quel réseau de partage de l'info ?

Le devenir de la transfo

Quelle utilisation de notre travail ?